

医療法人慈風会 行動計画

女性職員が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができるように、次のよう行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2. 当法人の課題

一定以上の女性管理職はいるが、職種別に見ると管理職に占める女性の割合にばらつきがある。

- ・女性職員採用の割合は、一定水準に達しているが、職種によっては管理職に占める女性の割合が低い
- ・事務総合職に占める女性管理職の割合が低く、女性管理職を目指そうとする環境風土も整っていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：事務総合職の管理者に占める女性割合を30%以上にする

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 専門職から事務総合職への転換希望を募る
- 2022年4月～ 女性管理者及び女性職員同士の交流の機会を作り、情報交換をする
- 2022年7月～ 管理職へのヒアリングを行い、意識調査の実施
- 2022年9月～ 女性職員の育成・評価に向けた上司へのヒアリングを行う

目標2：年次有給休暇の取得日数を年間平均90%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2022年7月～ 年次有給休暇の取得状況の把握
- 2022年8月～ 取得に向けた環境整備、管理職への研修の実施
- 2022年9月～ 各部署における年次有給休暇の取得計画の策定
- 2022年10月～ 院内グループウェアにて周知
- 2023年3月～ 取得状況の把握と評価

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和4年3月1日現在

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ① 管理職に占める女性労働者の割合 | : 60% |
| ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 62.5% |
| ③ 男女の平均勤続勤務年数差異 | : 男性 12年1カ月 女性 12年 |
| ④ 労働者の一月あたりの平均残業時間 | : 4時間 |