

医療法人慈風会 行動計画

この計画は、医療法人慈風会職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2030年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を60%以上にする（女活）

<実施時期・取組内容>

- 2025年4月～ 女性管理職の育成に関する現状の把握及び課題の洗い出しを行う
- 2026年4月～ 女性管理者及び女性職員同士の交流の機会を作り、情報交換をする
- 2027年4月～ 管理職へのヒアリングを行い、意識調査の実施
- 2028年4月～ 女性職員を対象にキャリアアップ考察できる研修の実施

目標2：男性・女性の育児休業取得率の100%を目指す（女活・次世代）

<実施時期・取組内容>

- 2025年4月～ 管理職への研修の実施
- 2025年5月～ 院内グループウェアにて育児介護休業法の周知
- 2025年6月～ 取得に向けた環境整備の実施
- 2026年4月～ 取得状況の把握と評価

目標3：諸制度の改正に合わせ、全職員に対し、育児休業、育児休業給付・産前産後休業等、諸制度の周知を行う（女活・次世代）

<実施時期・取組内容>

- 2025年4月～ 諸制度の取得状況の把握
- 2025年4月～ 取得に向けた環境整備、管理職への研修の実施
- 2025年4月～ 院内グループウェアにて周知
- 2026年4月～ 取得状況の把握と評価

① 男女の賃金の差異【男性の賃金に対する女性の賃金の割合】

区 分	男 女 の 賃 金 の 差 異
全労働者	82.9%
正社員	88.6%
パート・有期社員	150.7%

② 男女別育児介護休業取得率

区 分	対象者数	取得者数	取得率
全 体	112 名	112 名	100%
女性正社員	102 名	102 名	100%
男性正社員	1 名	1 名	100%
女性非正社員	9 名	9 名	100%
男性非正社員	0 名	—	—

③ 役員に占める女性の割合：40%