

## 医療法人慈風会 行動計画

女性職員が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 当法人の課題

一定以上の女性管理者はいるが、職種別見ると管理職に占める女性の割合にばらつきがある

- ・女性採用の割合は一定水準に達しているが、職種によっては、管理職に占める女性の割合が低い
- ・職種においては女性管理職を目指そうとする低意識があると同時に、管理職に登用しようという風土が希薄

3. 定量的目標

全職種の管理職に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組内容

職員の意識改革・キャリア形成の支援を行う

- 2019年4月～ 女性管理者へ、当法人の課題についての説明会の実施
- 2019年4月～ 女性管理者及び女性職員同士の交流会を行い、情報交換をする
- 2019年7月～ 管理職へのヒアリングを行い、意識調査の実施
- 2019年9月～ 女性職員の育成・評価に向けた上司へのヒアリングを行う

子育て中の女性職員が働きやすい職場風土にする

- 2019年4月～ 子の看護休暇等の福利厚生管理職への再確認をし、周知を行う
- 2019年6月～ 育休復帰の女性職員への現状のヒアリングを行う(アンケートの実施)
- 2019年10月～上記の現状評価を行う

### 女性の活躍の現状に関する情報公表 平成31年3月8日現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：41.4%
- ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合：45.2%
- ③ 男女の平均勤続勤務年数差異：29%
- ④ 労働者の一月当たりの平均残業時間：7.5時間